

Koistinen

**Turun jääkiekkotuomarit ry:n tiedotuslehti
20.vuosikerta - N:o 4/2011-2012**



PUHEENJOHTAJAN TERVEISET

Kevättä odotuksessa

On alkamassa loppurutistus tästä kaudesta. Sarjat päättyvät kohtapuolin ja mitalipelit alkamassa vähän joka sarjassa. Tämä vaatii erotuomareilta ja toimitsijoilta tarkkavaisuutta ja huolellisuutta. On havaittavissa tuomareissa sekä toimitsijoissa, että tullaan edelleen liian myöhään pelipaikalle. Tästä taas seuraa ”puhelinrumba” onko tulossa vai ei.

Tuomareille huomioksi, että kerho on tehnyt Silja Linen ja McDonald’sin kanssa mainos-sopimuksen ja tämä edellyttää, että KAIKKILLA tuomareilla on oltava mainokset paikallaan niissä otteluissa, joissa ne edellytetään olevan. Jos näin ei ole, on kerhon pakko puuttua ko. asiaan tavalla tai toisella, ja se ei ole miellyttävä tehtävä rangaista ketään. On iso asia kerhon kannalta, että tämä asia on kunnossa nyt ja jatkossa, koska tällä luodaan kerholle taloudellista toimintaa ja se on kaikkien jäsenten etu.

Kerhokouluttajat ovat taas tehneet upeaa työtä uusien tuomareiden ja toimitsijoiden koulutuksessa. Haasteena on saada viheltäviä lisää jo kevään turnauksiin ja tämä helpottaa myös Turku-turnauksen tuomarimääräyksiä.

Maksa 15 € niin saat 20 € arvoisen McDonald’sin lahjakortin. Jäsenetusi 5 €. Ostokset voi vähentää kevään vihellyspalkkiosta. Ota yhteyttä 040 9000 780 tai pekka.raudaskoski@pp.inet.fi, niin sovitaan toimitustapa yhdessä.

Hyvää kevättä kaikille

Pekka Raudaskoski
puheenjohtaja

KERHOINFO

- Toimisto muistuttaa jälleen kerran ottelulaskujen virheellisestä täyttämisestä, mm. ottelunumerot puuttuvat, laskun loppusumma on laskettu väärin.
- Mikäli laskun loppusumma on virheellinen, niin puuttuva osa vähennetään tuomareiden palkkioista, jotta summa saadaan laskun kanssa yhteneväiseksi.
- Myös laskuista puuttuvat koulutusrahat ja toimistomaksut peritään automaattisesti tuomaripalkkioista.
- Muista olla tarkkana laskua kirjoittaessa, jotta virheellinen lasku ei vie osaa kaverisi vihellyspalkkiosta.
- Ottelun ajankohdan siirtyessä olet edelleen ITSE velvollinen hoitamaan tilallesi sijaisen, ellei uusi aika sinulle sovi. Poissaoloista seuraa 50 € sakko.
- Muistathan, että toimistolle tulevat sähköpostit luetaan vain päivystyspäivinä. Keskiviikon klo 18:30 jälkeen lähetetyt postit luetaan vasta seuraavana maanantaina.

TUJEN TOIMISTO

Kalevantie 25
20520 TURKU

Puh. 02-2333 053
Fax. 02-2312 560

Toimiston päivystysajat
ma ja ke klo 17-19

Kerhon pankkitili:

Sampo pankki 800012-71202112

Verokortit:

Muistathan toimittaa uuden verokortin pikimmiten toimistolle.

Jäävuoro:

TUJE:n jäävuoro Kupittaalla maanantaisin klo 21.45-22.45. Jäävuoro saattaa myöhästyä mahdollisten iltatoitteluiden vuoksi.

SEURAAVA KUUKAUSIKOKOUS MA 19.3. KLO 19

ENNEN KUUKAUSIKOKOUSTA KLO 18

ON BAUERIN TUOTE-ESITTELY

TERVETULOA PETREAN!

KERHOKOULUTTAJIEN TERVEISET:

Äkkiä taas on tultu siihen pisteeseen, että sarjakauden päätös on ihan kulman takana. Mielestämme kauteen on tähän mennessä mahtunut niin hyviä kuin huonojakin asioita. Keskitetään nyt niihin hyviin, jotka ovat päällimmäisinä mielessä:

- Uusia tuomareita on saatu mukaan toimintaan peruskursseilta, ja heistä uskomme kasvavan hyviä erotuomareita. Toivottavasti jokainen heistä saa tuntea onnistumisen hetkiä uuden harrastuksen parissa ja tuntea kuuluvansa joukkoomme. Tässä suhteessa voimme kaikki olla avuksi.
- Kerhokouluttajien korviin on kantautunut vain vähän negatiivista palautetta tuomareistamme. Olemme myös nähneet paljon hyviä suorituksia ja moni on ylittänyt itsensä, kun sitä on vaadittu.
- Tätä on varmasti jo tarpeeksi toisteltu, mutta sanotaan se vielä kerran: pelejä on ollut liikaa käytettävissä olevien tuomareiden määrään verrattuna. Positiivista on kuitenkin se, että lähes aina on löytynyt niitä, jotka ovat urakoineet tai venyneet tarpeen tullen.

Kauden viimeinen koulutusilta on maanantaina 19.3. Luvassa on hyvää ohjelmaa, joten toivottavasti moni ehtii mukaan.

Tsemppiä kevätkauden huipennukseen!

-Ville ja Jussi

TAMMIKUUN TASAUS - - KOULUTUSRISTEILY SILJALLA

Koulutusristeily, jonka jälleen kerran maan mainioin hallituksemme järjesti alkaa muodostua alkuvuoden traditioksi. Enemmän tai vähemmän riemukkaan illan ja yön jälkeen lähes kaikki ehtivät väsymykseltään varsinaiseen koulutussessioon. Koulutuksesta ”lintsaamiset” ovat aina porukkahengen vastaisia ja siksi äärettömän ei-suositeltavia. On mukavaa löhötä hytissä, kun kädessä on mamman käsi tai GT. Kerhokouluttajat ovat kuitenkin kasanneet materiaalin, jossa on jokaiselle jotakin.

Kerhokouluttajien osion jälkeen, jossa oli hyviä vinkkejä, ohjeita ja mallisuoritteita, suoritettiin ryhmätyö jonka yhteenveto kokonaisuudessaan saatetaan hallitukselle työkaluksi. Ennen varsinaisen ryhmätyön esittelyä on syytä mainita Anttien taistelu, jossa jälleen kerran tavoilleen uskollisena Antti I jyräsi itsensä keulille ja pyrki selättämään Antti II:n. Miten ensi kerralla, se selviää II-osassa.

Ryhmätyön tarkoituksena oli kartoittaa TuJE:n toimintaa, sen vahvuuksia, heikkouksia, mahdollisuuksia ja uhkia. Ryhmätyön taustalla oli yritysmaailmassa paljon käytetty SWOT-malli. Kullekin ryhmälle annettiin tehtäväksi miettiä näitä neljää osaa ja sen jälkeen esitellä se muulle ryhmälle.

VAHVUUDET

Pitkät ja laajat Tujelaiset perinteet - niin kotimaassa kuin kansainvälisilläkin kentillä - yhdessä hyvän ja yhtenäisen porukkahengen kanssa muodostavat vankan perustan toiminnallemme. Vahvuuksina koettiin myös sisäinen kouluttaminen eli vanhan puukkokatsomohengen säilyminen, vaikka katsomo-osa onkin siirtynyt puoleen korkeuteen vanhan Kilpolan piippuhyllyltä. Vahvaksi luonnehdittiin myös koulutusta, organisaatiota sekä alati kehittyvää ATK-systeemiämme kaikkinne sovelluksineen.

HEIKKOUEDET

Kun mietitään heikkouksia, on varmastikin kaksi asiaa, jotka tulevat mieleen toimintaamme ajateltaessa. Vaikka ne ovat omia osa-alueitaan, niin kuitenkin ne liittyvät hyvinkin läheisesti toisiinsa. Tuomaripula on jo pitkään vaikuttanut toimintaan lisääntyneillä pelimäärillä ja siten myös vaikuttanut tuomareiden kyllästymiseen ainaiseen kiireeseen hallilta toiseen. Kun tuomareita ei tule eikä siten myöskään uutta materiaalia pitkäaikaiseen toimintaan harrastuksemme parissa, on tämä osaltaan vaikuttanut siihen, että myös uusien toimitsijoiden syntyminen on ehtynyt. Nykykehityksen jatkuessa äärimmilleen meillä on 10 vuoden kuluttua tilanne, jossa liigatoimitsijoiden keski-ikä on reilusti yli 70v ja tuomari tehtäviä hoitaa ammattimaisesti 20-30 kehäraakkia. Tässä kohden tuli hallitukselle runsaasti terveisiä tilanteen kehittämiseksi.

MAHDOLLISUUDET

Hyvä taloustilanne ja vahva tietotekninen osaaminen koettiin toiminnan kehittämisen kannalta todelliseksi kulmakiveksi. Yhtenä toiminnan kehittämisen osa-alueena tuli esille ns. hiljaisen tiedon välittäminen. Olisi hyvä saattaa yhteen uudet, nuoret tuomarit ja vuosikymmenet toiminnassa mukana olleet yhteen jakamaan mielipiteitä ja vertailemaan toimintamalleja ja –tapoja eri aikakausilta. Meillähän on toimivalla tasolla juuret, jotka ulottuvat aina 1950-luvulle asti.

UHAT

Lopettamiskynnys on vuosien saatossa madaltunut ja kun into hiipuu yksittäinen tuomari/toimitsija jää sivuun ja luopuu toiminnasta. Jossain määrin tämä koettiin johtuvaksi toiminnanaikaisen kannustuksen puuttumisesta. Todellisena uhkakuvana nähtiin toimitsijapuolen ikääntymisen myötä tuleva mahdollinen äkkinäinen joukkolopettaminen. Tässä kohden voisi sanoa terveisinä ”harmaatukille”, että älkää edes kuvitelkokaan lopettavanne vielä! Yhtenä isona uhkana nähtiin se tosiseikka, että kehittyvä tuomarijärjestelmä on valtakunnallisesti johtanut siihen, että on ”yksi soppa ja pirun monta kokkia”. Tämä saattaa vaikuttaa kaikilla osa-alueilla niin tuomarimääräämisten, tuomarin urakehityksen kuin toimitsijakunnan kehittämisen osa-alueilla.

Tässä lyhykäisyydessään se, mitä käytiin läpi laivalla. Jos sinulla on mielessäsi jotain näihin liittyvää, haluat kuulla lisää tai mikä vielä parempaa haluat antaa jotain kehittävää, kerro siitä toimitsijakoulutukselle.

-Tomppa